

See the english version below.***



FÉDÉRATION DU PERSONNEL DE SOUTIEN
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR (FPSES)



CSQ
SOCIÉTÉ CANADIENNE
DU SOUTIEN



Édition du 19 décembre 2022

Un dépôt patronal peu original

Ce matin, le comité patronal de négociation des collègues a présenté son dépôt patronal en vue du renouvellement de la convention collective du personnel de soutien de la FPSES. L'équipe de négociation a eu un sentiment de déjà-vu en prenant connaissance du projet patronal, lequel s'avère flou et tortueux.



Dans ce brouillard, on a pu déceler que la Fédération des cégeps et le ministère de l'Enseignement supérieur souhaitent revoir vos horaires, réduire la prise de vos congés, limiter la possibilité de réduire votre temps de travail, revoir les processus d'engagement, en limitant les possibilités de mobilité interne tout en favorisant les candidatures externes. Même votre droit de vous absenter en cas de maladie ou d'accident de travail apparaît dérangeant pour la partie patronale. Malheureusement, le manque de considération pour le personnel de soutien apparaît encore évident.

Essentiellement, il n'y a aucune proposition pour encourager le personnel de soutien à faire carrière dans un cégep, ni rien qui rejoint les préoccupations qui ont été communiquées par la FPSES lors du dépôt syndical en octobre dernier.

La commission de négociation des cégeps convoquée le 11 janvier 2023

L'équipe de négociation étudiera en profondeur le contenu du dépôt patronal et présentera son analyse aux personnes déléguées de la Commission de négociation des cégeps (CNC) le 11 janvier prochain.

Lorsque les demandes patronales seront clairement énoncées, vous aurez l'occasion d'en discuter avec votre syndicat, dans le cadre de vos assemblées locales.

Agissons pour de bonnes conditions de travail

Le 15 décembre dernier, le gouvernement a déposé ses offres au Front commun CSN-CSQ-FTQ-APTS, en matière de salaire, de retraite et de droits parentaux. Pour revoir le détail de celles-ci et les réactions de vos représentants cliquez [ici](#).





FPSES
9405 Sherbrooke E.
Montréal (Québec) | H1L 6P3 | Canada | fpses@lacsq.org





FÉDÉRATION DU PERSONNEL DE SOUTIEN
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR (CSQ)



NEGO
2023

Here we are!

Support Staff en Négo

December 19th 2022 Edition

An Unoriginal Employer Filing

This morning, the Comité patronal de négociation des collèges filed its employer offers for the renewal of the FPSES support staff collective agreement. Our negotiating team experienced a feeling of déjà-vu when they saw the employer's proposals, which turned out to be vague and tortuous.



In this fog, we were able to detect that the Fédération des Cégeps and ministère de l'Enseignement supérieur would like to review your working schedules, reduce your options to take a leave, limit the possibilities of reducing

your own working hours, and revise the hiring process by limiting internal mobility while favouring external applicants. Even your right to be absent in the event of illness or work accident seems disturbing to the employer party. Unfortunately, lack of consideration for support staff is still the reality.

There is essentially nothing to encourage support staff to pursue a career in a CEGEP, nor anything that might address the concerns that were communicated by the FPSES when the union filed its own demands last October.

The commission de négociation des cégeps convened for January 11, 2023

The negotiating team will do an in-depth analysis of the employer's filing and present it to the delegates of the Commission de négociation des cégeps (CNC) on January 11.

Once the employer's demands are clearly stated, you will have the opportunity to discuss them with your union, within the framework of your local meetings.

Let's mobilize for good working conditions

On December 15, the government submitted its salary, pension and parental rights offers to the CSN-CSQ-FTQ-APTS Common Front. To review the details of these offers and the reactions of your representatives, click [here](#).

